

会社名（ 株式会社 Funkit ）行動計画

2025 年 12 月 1 日

社員の働き方を見直し、女性の活躍、仕事と家庭の両立を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026 年 1 月 1 日～ 2030 年 12 月 31 日

2. 当社の課題

- ・有給取得(消化)率が部署ごとに差がある
- ・全体の管理職に占める女性割合が高いが部署ごとで差がある
- ・育児休業の利用しやすさに男女で大きな差がある

3. 目標・取組内容・実施時期

目標 1：全部署の有給取得率、消化率を 65% 以上にする。

- | | |
|--------------|-----------------------|
| 2026 年 1 月～ | 各部署の有給休暇について実態調査・状況把握 |
| 2026 年 2 月～ | 改善案を策定する |
| 2026 年 3 月～ | 対象者へのアナウンスをする |
| 2026 年 12 月～ | 実施状況の確認 |

目標 2：マネジメント育成をする

- | | |
|-------------|---|
| 2026 年 1 月～ | キャリアアップを望むスタッフを定期的に把握
全社員を対象とした意識調査を実施 |
| 2026 年 2 月～ | 施策検討 |
| 2026 年 3 月～ | 対象者選出 |
| 2026 年 6 月～ | 研修プログラムの選定・実施 |

目標 3：保育園の利用促進

- | | |
|-------------|--------------------------|
| 2026 年 1 月～ | 休業から復帰した社員が相談できる窓口の整備を行う |
| 2026 年 3 月～ | 対象者の調査・制度の周知 |
| 2026 年 4 月～ | 対象者へ向けた制度等の案内 |
| 2026 年 6 月～ | 両立支援制度について利用を推進できるよう周知する |