

会社名（                  株式会社 Funkit                  ） 行動計画

2025 年 12 月 1 日

社員の働き方を見直し、女性の活躍、仕事と家庭の両立を支援するため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1.     計画期間

2026 年 1 月 1 日～ 2030 年 12 月 31 日

2.     当社の課題

- ・ 有給取得(消化)率が部署ごとに差がある
- ・ 全体の管理職に占める女性割合が高いが部署ごとで差がある
- ・ 育児休業の利用しやすさに男女で大きな差がある

3.     目標・取組内容・実施時期

目標 1：全部署の有給取得率、消化率を 65%以上にする。

2026 年 1 月～	各部署の有給休暇について実態調査・状況把握
2026 年 2 月～	改善案を策定する
2026 年 3 月～	対象者へのアナウンスをする
2026 年 12 月～	実施状況の確認

目標 2：マネジメント育成をする

2026 年 1 月～	キャリアアップを望むスタッフを定期的に把握 全社員を対象とした意識調査を実施
2026 年 2 月～	施策検討
2026 年 3 月～	対象者選出
2026 年 6 月～	研修プログラムの選定・実施

目標 3：保育園の利用促進

2026 年 1 月～	休業から復帰した社員が相談できる窓口の整備を行う
2026 年 3 月～	対象者の調査・制度の周知
2026 年 4 月～	対象者へ向けた制度等の案内
2026 年 6 月～	両立支援制度について利用を推進できるよう周知する